



ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»: ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Бацаев Михаил Александрович

Заместитель начальника службы управления персоналом

Куйбышевской железной дороги



РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ СЕГОДНЯ



180 ЛЕТ ИСТОРИИ И
ОПЫТА

85 600 КМ, ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ
ДЛИНА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

1,1 МЛРД.
ПАССАЖИРОВ,
ЕЖЕГОДНО

40 СТРАН ПРИСУТСТВИЯ

10 000 ПОЕЗДОВ, ЕЖЕДНЕВНО

2,2 МЛРД. ТОНН
ГРУЗОВ, ЕЖЕГОДНО

12 ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ ОАО
«РЖД» В ЕВРОПЕ И АЗИИ

16 ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

ХРОНОЛОГИЯ

1837

Открытие первой железной дороги в России

1923

Народный Комиссариат путей сообщения СССР

2003

ОАО «Российские железные дороги»

1865

Министерство путей сообщения Российской империи

1946

Министерство путей сообщения СССР и России

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Грузовые перевозки



Пассажирские перевозки
дальнего следования



Пригородные
пассажирские перевозки



Предоставление услуг
инфраструктуры



Предоставление услуг
локомотивной тяги



Ремонт подвижного состава



Строительство объектов
инфраструктуры



Научно-исследовательские
и опытно-конструкторские
работы



Социальная
сфера

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

77 субъектов РФ
обслуживания

16 железных дорог

> 330 000 км
линий связи

85 600

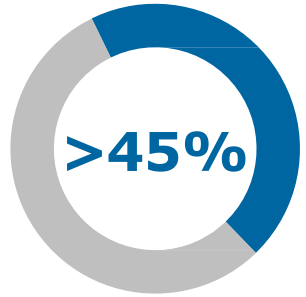
эксплуатационная
длина железных
дорог

30 000 мостов и
путепроводов

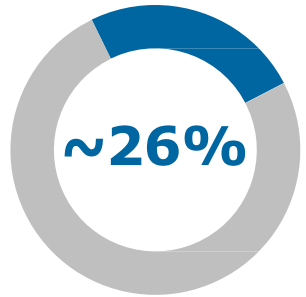
159 тоннелей

11 633 железнодорожных станций

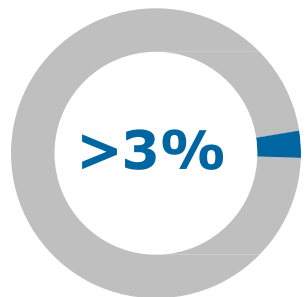
КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР РОСТА РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ



грузооборота
транспортной
системы России
(**87%** без учёта
трубопроводного
транспорта)



пассажирооборота
транспортной
системы России



доля холдинга «РЖД»
в российский инвестициях



доля работников холдинга
«РЖД», занятых в экономике РФ

403 млрд рублей

отчисления налоговых платежей
в бюджет России



5-ое место

по выручке
среди крупнейших
компаний России

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ ОАО «РЖД»



Общий объем инвестиций в 2004-2018 гг. составил 5,2 трлн. руб.



2018

Сообщение между международным аэропортом и железнодорожным вокзалом в г.Волгограде

2017

Организация железнодорожного сообщения к ЧМ-2018
Для поездов открыта железнодорожная линия Журавка-Миллерово

2016

Начало пассажирских перевозок по Московскому Центральному Кольцу

2015

Реконструкция железнодорожных вокзалов:
Ладожский в г.Санкт-Петербурге,
Ленинградский и Казанский в г.Москве,
железнодорожный вокзал в г.Уфе

Линия Москва - Крюково

2014

Реконструкция Кипарисовского тоннеля
(Дальневосточная железная дорога)

Реконструкция Манского тоннеля
(Красноярская железная дорога)

2013

Реконструкция железнодорожных вокзалов: Павелецкий,
Ярославский, Белорусский, Рижский и Савеловский

Железнодорожный вокзал Адлер

2012

Кузнецовский тоннель

Новая линия Сочи Центр - Аэропорт Сочи

Новая линия Владивосток - Кневичи

ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ ОАО «РЖД» 2018 - 2025

Развитие железнодорожной инфраструктуры вблизи портов Северо-Западного бассейна

Развитие Московского железнодорожного узла

Строительство Северного широтного хода

Строительство высокоскоростной грузопассажирской линии «Евразия»

Развитие Восточного полигона

Реконструкция Дабанского и Северомуйского тоннелей

Развитие подходов к Азово-Черноморскому бассейну

Общий объем инвестиций за период 2019-2025 гг. оценивается в 9,8 трлн руб., в том числе 4 трлн руб. от частных инвесторов



ПОРТФЕЛЬ ЗАРУБЕЖНЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ ХОЛДИНГА «РЖД»

Сербия

Выполнение работ по строительству железнодорожной инфраструктуры и поставке дизельных поездов. Итогом проекта станет строительство современной железнодорожной инфраструктуры, отвечающей современным требованиям безопасности, и увеличение скорости движения с 30 до 120 км/ч, а на отдельных участках и до 200 км/ч.

Куба

Реконструкция и развитие железнодорожной инфраструктуры Кубы. Работы осуществляются в соответствии с Дорожной картой по подготовке Контракта на выполнение работ, оказание услуг и поставку строительной, путевой техники, оборудования и материалов в Республику Кубу

Вьетнам, Индонезия, Бразилия

Развитие транспортной инфраструктуры для улучшения доступности транспорта для грузоотправителей и снижения расходов на логистику

Аргентина

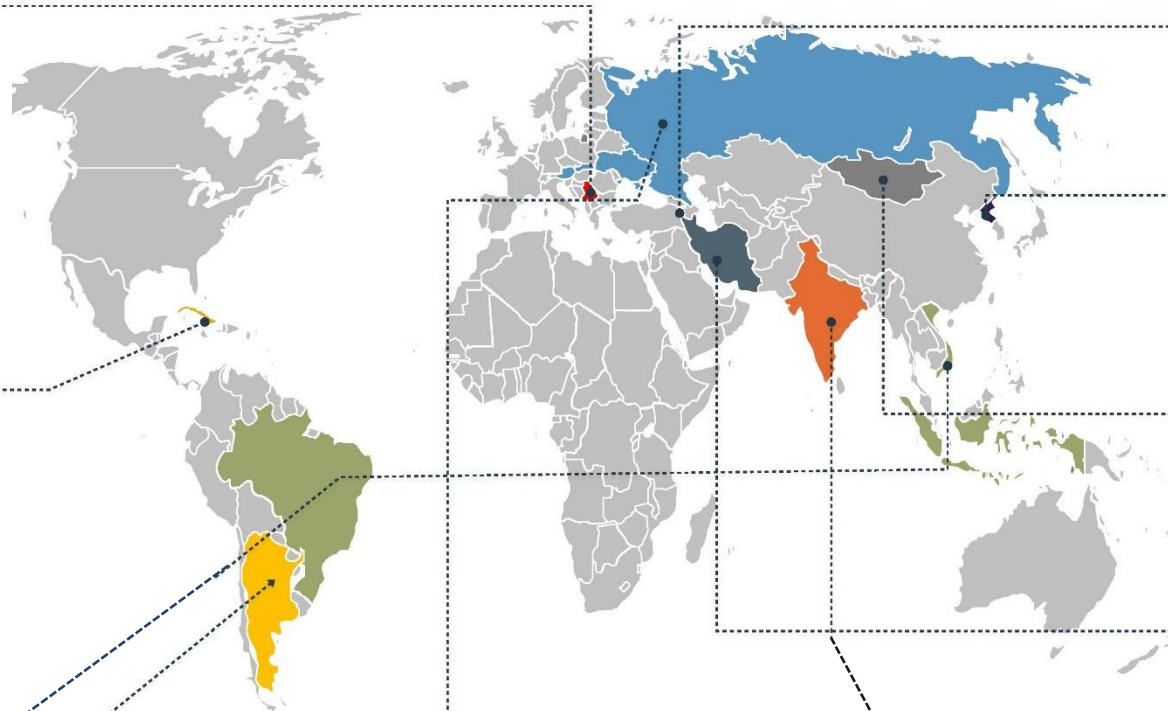
Подписан Меморандум о взаимопонимании относительно сотрудничества в области развития железнодорожного транспорта

Австрия, Словакия, Россия

Формирование нового евразийского транспортного коридора

Индия

Проект модернизации участка Нагпур – Секундерабад (575 км) для увеличения скорости движения поездов до 200 км/ч



Управление зарубежными железнодорожными системами

Армения

Концессионный договор по передаче железнодорожной системы Республики Армения ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога», созданному ОАО «РЖД»

КНДР

Восстановление участка железной дороги от ст. Хасан (Россия) до порта Раджин (КНДР)

Монголия

доверительное управление российским пакетом акций общества «Улан-Баторская железная дорога»

Иран

Электрификация железнодорожной линии Гармсар – Инче Бурун общей протяженностью 495 км, а также электрификация подходов к портам Амир-Абад и Торкеман и крупному городу Горган

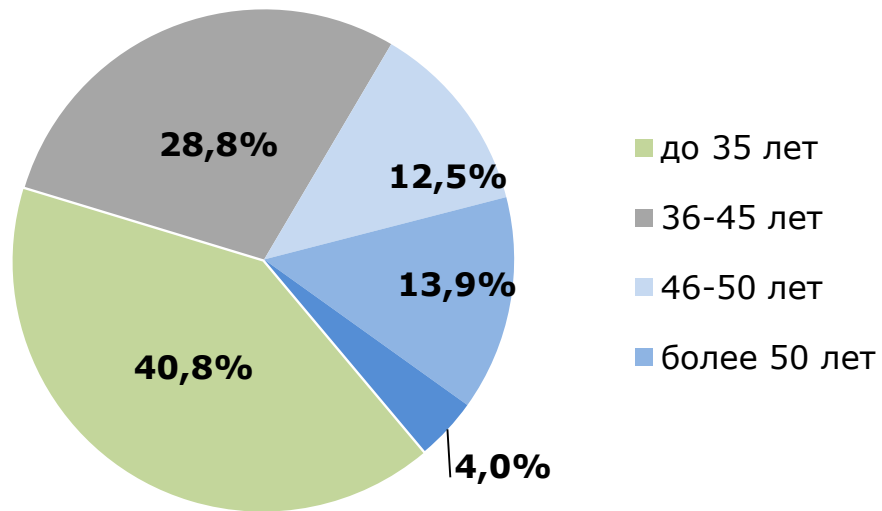


Кадровый портрет

«Российские железные дороги» – основа национальной транспортной системы и крупнейший работодатель Российской Федерации.

Сегодня численность сотрудников ОАО «РЖД» составляет **748 467 работников**, из них более 305 370 – молодые специалисты в возрасте до 35 лет и это 40,8% от общей численности персонала

Возраст работников ОАО «РЖД»



Категории

7,6% - руководители

29,3% - специалисты и служащие

63,1% - рабочие

Образование

32,3% - высшее

27,7% - среднее профессиональное

40,0% - прочее*

Гендерный состав



69,2%



30,8%



*среднее неполное, полное и начальное профессиональное

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Коллективный договор является основой социальной политики компании

Начиная с 2005 года, в компании существует Коллективный договор с Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, представляющий интересы трудящихся

Профессиональная подготовка. Корпоративный университет РЖД

За последние 8 лет подготовлено более 65 тысяч руководителей и специалистов

Молодежная политика

~41% работников Компании до 35 лет

Отдых и здоровье

> 150 тыс. работников ОАО «РЖД», члены их семей и неработающие пенсионеры ежегодно пользуются услугами медицинского обеспечения Компании

> 56 тыс. детей ежегодно посещают летние оздоровительные лагеря

Жилищная политика

36 тыс. работников улучшили свои жилищные условия благодаря поддержке компании

23,7 млрд руб. выделено на поддержку жилищной политики компании

Льготы для пенсионеров

310 тыс. бывших работников получают корпоративную пенсию

> 597 тыс. работников участвуют в корпоративной пенсионной системе

8,5 тыс. руб. дополнительная корпоративная пенсия в месяц

Забота о детях

3 новые детские железные дороги в Новосибирске, Кемерово, Казани, а также новый путь на детской железной дороге в Санкт-Петербурге

открыто несколько детских технопарков «Кванториум»

Куйбышевская железная дорога – филиал ОАО «РЖД»



Куйбышевская
железная
дорога
образована
16 окт. 1874 г.

Пролегает
по территории
7 областей и
3-х республик

Области:

Самарская

Рязанская

Пензенская

Тамбовская

Ульяновская

Оренбургская

Челябинская

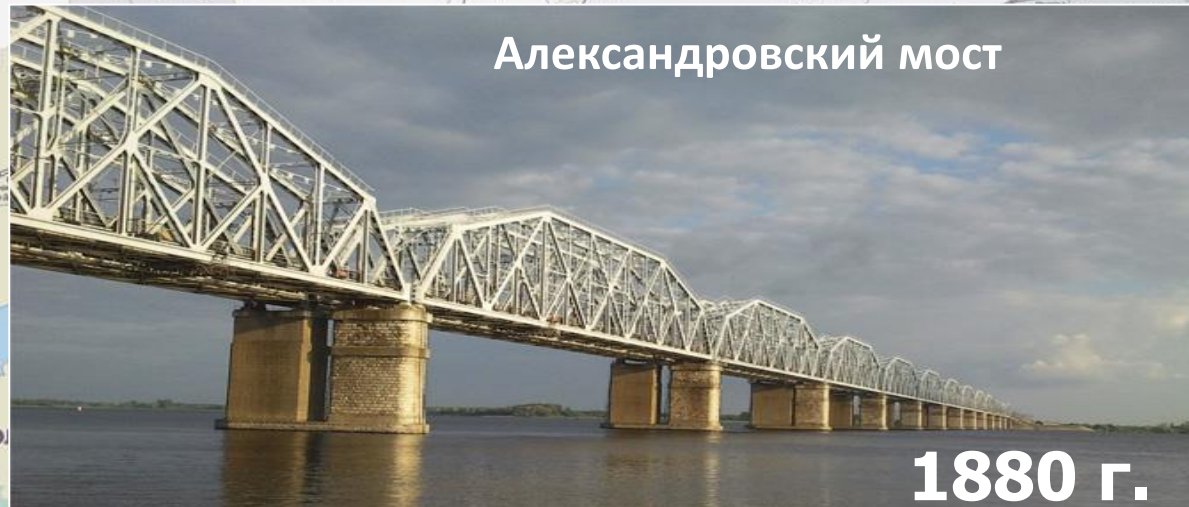
Республики:

Татарстан

Башкортостан

Мордовия

Александровский мост



1880 г.

В состав дороги входят 4 региона:

Самарский

Башкирский

Пензенский

Волго-Камский


Общая протяженность магистрали:

11 тысяч 300 км

Техническое и технологическое развитие Куйбышевской железной дороги до 2020-2025 годов

Ограничивающие элементы:

- П** - Перегоны
- Э** - Электроснабжение

 - «Узкие места»



Строительство вторых сплошных путей на участке Круглое Поле-Алнаши

Развитие сортировочной станции Дема

Строительство 57 км III главного пути на участке Безенчук – Пр.Волга

Строительство 19 км вторых путей Южного обхода г.Уфа на участке Дема - Иглино

Строительство 60 км вторых путей Южного обхода г. Самара на участке Кинель – Безенчук

Кадровый портрет молодежи Куйбышевской железной дороги

Категории работников

4,7% - Руководители

28,5% - Специалисты и служащие

66,8% - Рабочие



Гендерный состав



27,4%



72,6%



ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «МОЛОДЕЖЬ ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)»

Цель: эффективная реализация корпоративной молодежной политики и развитие молодежного кадрового потенциала

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:



Привлечение молодежи, ее адаптация и закрепление в холдинге



Развитие профессиональных и корпоративных компетенций, карьерное продвижение



Решение корпоративных задач, международное молодежное сотрудничество



Ценности здорового образа жизни и спорта



Духовно-нравственное и патриотическое воспитание, корпоративное волонтерство

Профориентация и целевое обучение

Профориентация

ОАО «РЖД»



Профориентационные проекты

Открытые двери компании

Старшеклассники и студенты отраслевых вузов

- Встречи с представителями руководства компании и активистами советов молодежи
- Экскурсии на предприятия магистрали

64

участника в
2019 г.

Сеть ЗД: Дорога, Дом, Друзья

Молодые работники, недавно пришедшие в компанию

- Тренинги
- Спортивные и командообразующие мероприятия
- Разработка социально значимых проектов

100

участников
ежегодно

Дороги будущего

Школьники

Организация досуга в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД»

3 567

участников в
2019 г.

**Корпоративные социальные
проекты в детских
оздоровительных лагерях**

1200

участников в
2019 г.

Целевое обучение

Стипендии генерального
директора – председателя
правления ОАО «РЖД»
- 6000 рублей (6 студентов)

Стипендии имени
А.Л.Штигица
- 5500 рублей

Стипендии начальника
железной дороги
-3000 рублей
(9 студентов)

Стипендии имен выдающихся
работников – 4000 рублей
(с 1 сентября 2020 г.)

Гранты на разработку студентами выпускных квалификационных работ

Цель – вовлеченность студентов в процесс научно-технического творчества

ежемесячное денежное вознаграждение
в размере 3 тыс.рублей

выплату за успешную защиту в размере
25 тыс. рублей

выплату научному руководителю в
размере 12 тыс. рублей

Размер
выплаты
гранта
составляет 49
тыс. рублей

**Ежегодно распределяется 13 грантов
для студентов вуза**



Статус молодого специалиста

Для присвоения статуса молодого специалиста необходимо трудоустроиться в ОАО «РЖД»

В течение 3 месяцев после окончания учебного заведения на основе договора о целевом обучении

В течение 3 месяцев после окончания учебного заведения на основании направления на работу

В год окончания обучения для других выпускников




Статус молодого специалиста действует в течение трех лет




Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту


При направлении молодого специалиста на работу, связанную с переездом в другую местность




оплачиваются расходы на переезд молодого специалиста и членов его семьи




оплачиваются расходы по обустройству на новом месте жительства



выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к месту работы



предоставляется оплачиваемый отпуск для обустройства на новом месте жительства продолжительностью до семи календарных дней



возмещаются расходы по временному найму жилого помещения в порядке и размерах, определенных нормативными документами

Предоставление технологического жилья и корпоративной поддержки при приобретении жилья в ипотеку

Корпоративная поддержка при приобретении жилья по ипотечному кредитованию предоставляется:

- молодым специалистам на покупку квартиры процентная нагрузка по ипотечному кредиту составляет 2% годовых в рублях – остальные проценты 6,8% по кредиту оплачивает Компания сроком до 15 лет, без первоначального взноса

- при рождении ребенка в семье молодых работников, предоставляется безвозмездная субсидия на погашение части субсидируемого ипотечного кредита в размере 200 000 рублей



Выдано субсидируемых ипотечных кредитов:

2017 г – 193 работника (347,3 млн.руб) в том числе 106 м.с. (55%)

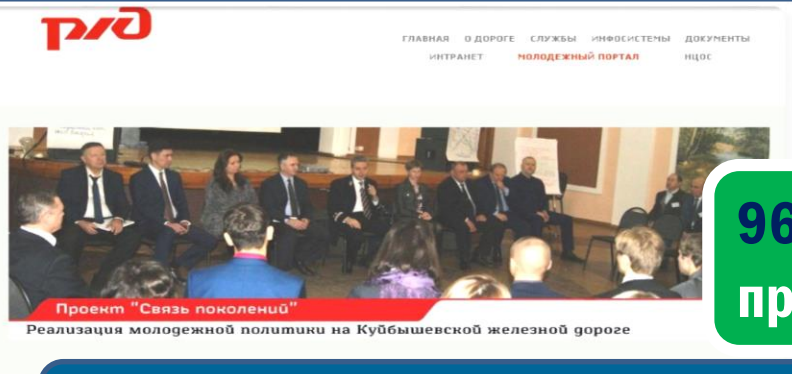
2018 г – 228 работников (416,2 млн.руб) в том числе 131 м.с. (57%)

2019 г – 261 работник (511,1 млн.руб) в том числе 144 м.с. (55%)

Среднее время нахождения в очереди
2 года

Коммуникационное обеспечение

Молодежный портал – сайт в сети Интранет

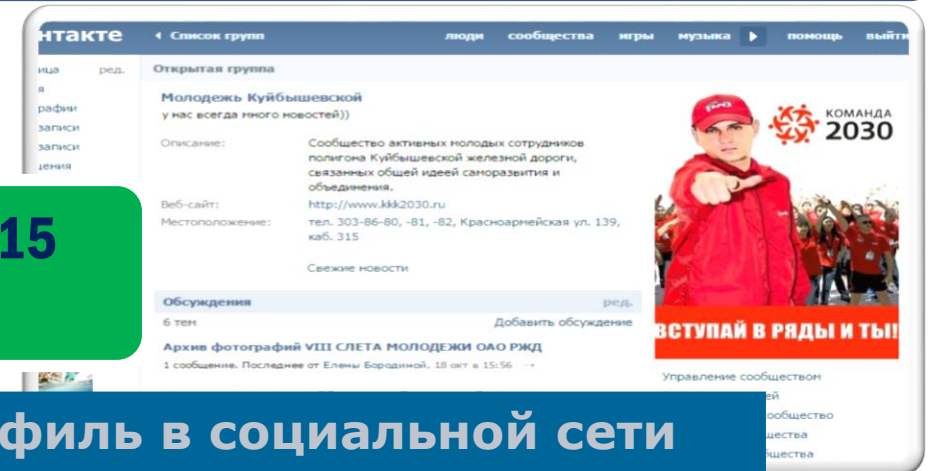


9696 подписчиков 83215
просмотров

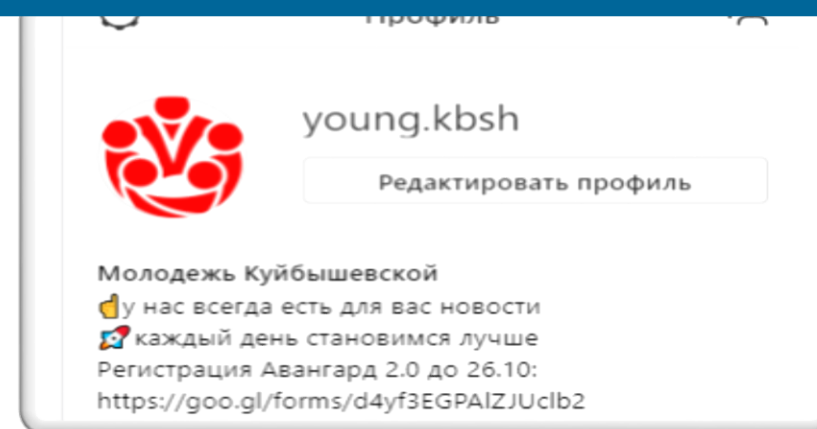
Ежеквартальный журнал
«Станция Молодежная»



Группа Вконтакте
https://vk.com/young_kbsh



Профиль в социальной сети
Инстаграм



Проект «Железная команда» (с 2012 года)



Повышение эффективности наставничества за счёт формирования сплоченности и командообразования наставников и молодых работников в регионе Куйбышевской железной дороги

Основы наставничества

Наставничество – двусторонняя коммуникация

Передача и получение знаний и навыков

Командность в наставничестве



4
модуля
тренингового
обучения



560
молодых
рабочих -
стажеров



280
наставников

IX Ежегодный Слет молодежи железной дороги



136

работников компании в возрасте до 35 лет из 4 регионов железной дороги и студенты СамГУПС

Досуговые и спортивные мероприятия

Панельные дискуссии с руководством железной дороги

Лекции и мастер классы от внешних экспертов



**АВАНГАРД
МАГИСТРАЛИ**

**МОЛОДЫЕ
ИНЖЕНЕРЫ**

**КОРПОРАТИВНОЕ
ВОЛОНТЕРСТВО**

**МОЛОДЫЕ
РАБОЧИЕ**

Международное молодежное сотрудничество

Сегодня в ОАО «РЖД» реализуются **3** двусторонние международные молодежные программы



«Молодые профессионалы»

С 2010 г.

Совместно с АО «Германская железная дорога» (Deutsche Bahn AG)

38 работников холдинга приняли участие в программах



«Молодые таланты»

С 2013 г.

Совместно с ГК «Австрийские федеральные железные дороги» (ÖBB Holding AG)



«Молодые лидеры»

Совместно с Железными дорогами Финляндии (VR Group)



Продвижение ценностей здорового образа жизни

37 мероприятий
3580 участников

Турнир по мини-футболу
к 74-летию Победы

200
работников
18 команд



Велопробеги
дирекций

Приняли участие
300
работников



Формула перемен.
Здоровая Россия

Охвачено семинарами
1000
работников



Спасибо за внимание!